

Утверждено:
директор МБОУ «Краснинская СОШ»
С.С. Вычужанова
приказ № 82 от «28» августа 2019 г.



Положение о антикоррупционной политике МБОУ «Краснинская СОШ»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МБОУ «Краснинская СОШ» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью внедрения Антикоррупционной политики является методическое обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ «Краснинская СОШ».

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников МБОУ «Краснинская СОШ» о нормативно-правовом регулировании противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МБОУ «Краснинская СОШ»;
- организация разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУ «Краснинская СОШ».

2. Понятия и определения в сфере противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в

пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБОУ «Краснинская СОШ»

1) Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБОУ «Краснинская СОШ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ «Краснинская СОШ».

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУ «Краснинская СОШ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУ «Краснинская СОШ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Краснинская СОШ», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «Краснинская СОШ» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБОУ «Краснинская СОШ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБОУ «Краснинская СОШ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Краснинская СОШ» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБОУ «Краснинская СОШ» и находящиеся с ней в трудовых отношениях лица, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц МБОУ «Краснинская СОШ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

В МБОУ «Краснинская СОШ» ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является директор МБОУ «Краснинская СОШ».

6. Закрепление обязанностей работников МБОУ «Краснинская СОШ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБОУ «Краснинская СОШ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общих обязанностей работников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «Краснинская СОШ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «Краснинская СОШ»;
- незамедлительно информировать непосредственно директора/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МБОУ «Краснинская СОШ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственно директора/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство МБОУ «Краснинская СОШ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «Краснинская СОШ» или иными лицами;
- сообщить непосредственному директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

На руководителя МБОУ «Краснинская СОШ» возлагается обязанность по руководству реализацией Антикоррупционной политики в МБОУ «Краснинская СОШ».

На ответственного за реализацию Антикоррупционной политики возлагаются обязанности по:

- мониторингу изменения законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции и корректировка Антикоррупционной политики и иных документов МБОУ «Краснинская СОШ» по указанным вопросам;
- информированию сотрудников МБОУ «Краснинская СОШ» по изменению законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции;
- контролировать антикоррупционные мероприятия в МБОУ «Краснинская СОШ» и порядок их выполнения.

7. Установление перечня проводимых МБОУ «Краснинская СОШ» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

В Антикоррупционную политику МБОУ «Краснинская СОШ» входит перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в МБОУ «Краснинская СОШ».

Перечень

антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и введение локальных актов по Антикоррупционной политике
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи")
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «Краснинская СОШ» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи")
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБОУ «Краснинская СОШ» требованиям антикоррупционной политики МБОУ «Краснинская СОШ»	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

**8. Ответственность сотрудников
за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

За несоблюдение требований Антикоррупционной политики сотрудники МБОУ «Краснинская СОШ» несут дисциплинарную ответственность.

За несоблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции сотрудники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

**9. Порядок пересмотра и внесения изменений
в Положение о антикоррупционной политике МБОУ «Краснинская СОШ»**

Внесение изменений в Положение о антикоррупционной политике МБОУ «Краснинская СОШ» проводится путем подготовки единого документа в новой редакции.